

Universidad Nacional Costa Rica
Maestría en Gestión Educativa con Énfasis en Liderazgo
Estudiante: Daniela Contreras Hernández
Cuestionario para Coordinaciones

Título: Evaluación de la gestión directiva desde la perspectiva de las personas coordinadoras departamentales

Introducción: Este cuestionario es parte de un proceso de investigación realizado como asignación para el trabajo final de graduación para optar por el título de Máster en Gestión Educativa con Énfasis en Liderazgo, de la Universidad Nacional. El mismo tiene la finalidad de conocer su perspectiva sobre las directrices, la planificación, comunicación, supervisión y el acompañamiento que recibe de las personas que representan la dirección institucional. Sus respuestas facilitarán la identificación de áreas de mejora **aplicadas** a los procesos de gestión educativa y liderazgo.

Le agradezco de antemano los datos brindados y tendré la mayor discreción con los resultados obtenidos.

Objetivo: Identificar oportunidades de mejora en las habilidades de liderazgo de las personas a cargo de la dirección general y académica de la institución.

Hipótesis: La gestión educativa y las habilidades de liderazgo deben tener más estructura.

CUESTIONARIO

Instrucciones: Se solicita responder a las siguientes preguntas de acuerdo a su experiencia y visión sobre la gestión directiva que recibe como persona líder y coordinadora de un departamento. Se agradece completar cada pregunta, sin excepción.

- 1. ¿Considera que las directrices que recibe de la dirección son claras y le permiten organizar adecuadamente el trabajo en su departamento?. J**

Comentarios:

- 2. ¿Cómo evalúa la planificación estratégica que los directivos le brindan para guiar el crecimiento de su departamento?**

Comentarios:

- 3. ¿Qué tan efectivas son las supervisiones y el control que realiza la dirección sobre las actividades de su departamento? ¿Cree que son adecuadas para garantizar la eficiencia operativa?**

Comentarios:

- 4. ¿Cómo calificaría la comunicación con los directivos en cuanto a la coordinación de las tareas y objetivos del departamento?**

Comentarios:

- 5. ¿En qué medida los directivos apoyan el proceso de toma de decisiones en su departamento, y cómo impacta esto en la claridad de los procesos?**

Comentarios:

- 6. ¿Siente que hay claridad suficiente en las funciones y responsabilidades dentro de su departamento, y en qué aspectos considera que podría mejorar?**

Comentarios:

- 7. ¿Qué mejoras sugeriría en el acompañamiento y supervisión de los directivos para facilitar la planificación, organización y claridad de funciones en su departamento?**

Comentarios:
