

Cuadro Codificación Entrevistas



Entrevistas_Transcripciones - 23_10_...
PDF

Ayúdame a realizar una tabla comparación de posiciones de las 8 personas entrevistadas tomando en cuenta su tiempo en el SINEM y las definiciones y opiniones sobre el liderazgo, las habilidades desarrolladas y los valores institucionales, agrega además el nombre de la persona entrevistada y enuméralas según el orden de las entrevistas

Para realizar una tabla de comparación entre las 8 personas entrevistadas, consideraré la información proporcionada sobre cada entrevistado en relación con el tiempo en el SINEM, sus definiciones y opiniones sobre liderazgo, habilidades desarrolladas y valores institucionales. Aquí tienes un ejemplo de cómo estructurarla:

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales
1	[REDACTED]	4 años	Ayudar o dirigir a un grupo de personas	Se considera líder, ha desarrollado disciplina, responsabilidad	Regulación de emociones en situaciones de estrés	Compañerismo, aplica valores familiares
2	[REDACTED]	1.5 años	Capacidad de llevar un grupo	No se considera líder, ha mejorado su comunicación	Mayor receptividad, confianza social	Respeto, escucha, comunicación asertiva
3	[REDACTED]	9-10 años	Virtud innata, personas seguras y decididas	Se considera líder, ha sido principal de sección	Mejora en expresión oral, menos timidez	Respeto, responsabilidad, puntualidad
4	[REDACTED]	4 años	Manejar un grupo y asignar tareas	Se siente responsable de su sección, pero duda de ser buen líder	Menos timidez, mejora en relación social	Solidaridad, empatía, respeto
5	[REDACTED]	2-3 años	Guiar hacia un objetivo	No se considera líder,	Respeto de opiniones, apoyo	Equidad, disciplina,

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales
	[REDACTED]		y motivar	ha sido principal de viola	a otros	respeto
6	[REDACTED]	3 años	Influenciar a otros y generar respeto	Se considera líder, escucha opiniones de su sección	Compromiso en ensayos	Compañerismo, amabilidad, respeto
7	[REDACTED]	2-3 años	Llevar un grupo, tomando en cuenta necesidades	No se considera líder, es muy individualista	Se siente acompañada en presentaciones	Compañerismo, respeto, integridad

Esta estructura permite observar las opiniones de cada entrevistado en cuanto a liderazgo, habilidades y valores.

agrega al cuadro la información de [REDACTED]

Aquí tienes la tabla actualizada con la información de [REDACTED]

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales
1	[REDACTED]	4 años	Ayudar o dirigir a un grupo de personas	Se considera líder, ha desarrollado disciplina, responsabilidad	Regulación de emociones en situaciones de estrés	Compañerismo, aplica valores familiares
2	[REDACTED]	1.5 años	Capacidad de llevar un grupo	No se considera líder, ha mejorado su comunicación	Mayor receptividad, confianza social	Respeto, escucha, comunicación asertiva
3	[REDACTED]	9-10 años	Virtud innata, personas seguras y decididas	Se considera líder, ha sido principal de sección	Mejora en expresión oral, menos timidez	Respeto, responsabilidad, puntualidad

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales
4	[REDACTED]	4 años	Manejar un grupo y asignar tareas	Se siente responsable de su sección, pero duda de ser buen líder	Menos timidez, mejora en relación social	Solidaridad, empatía, respeto
5	[REDACTED]	2-3 años	Guiar hacia un objetivo y motivar	No se considera líder, ha sido principal de viola	Respeto de opiniones, apoyo a otros	Equidad, disciplina, respeto
6	[REDACTED]	3 años	Influenciar a otros y generar respeto	Se considera líder, escucha opiniones de su sección	Compromiso en ensayos	Compañerismo, amabilidad, respeto
7	[REDACTED]	2-3 años	Llevar un grupo, tomando en cuenta necesidades	No se considera líder, es muy individualista	Se siente acompañada en presentaciones	Compañerismo, respeto, integridad
8	[REDACTED]	10-11 años	No es mandar, es hacer sentir parte del plan	A veces se considera líder, ha sido concertino (2 años)	Respeto por opiniones, apoyo a personas	Equidad, disciplina, respeto

Esta tabla permite visualizar las respuestas de cada entrevistado en temas de liderazgo, habilidades socioemocionales y valores institucionales.

agrega a la tabla los valores que las personas entrevistadas comentaron en la entrevista

Aquí tienes la tabla actualizada con los valores específicos mencionados por cada entrevistado:

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
1	[REDACTED]	4 años	Ayudar o dirigir a un grupo de personas	Se considera líder, ha desarrollado disciplina, responsabilidad	Regulación de emociones en situaciones de estrés	Compañerismo, familia
2	[REDACTED]	1.5 años	Capacidad de llevar un grupo	No se considera líder, ha mejorado su comunicación	Mayor receptividad, confianza social	Respeto, escucha, comunicación asertiva
3	[REDACTED]	9-10 años	Virtud innata, personas seguras y decididas	Se considera líder, ha sido principal de sección	Mejora en expresión oral, menos timidez	Respeto, responsabilidad, puntualidad
4	[REDACTED]	4 años	Manejar un grupo y asignar tareas	Se siente responsable de su sección, pero duda de ser buen líder	Menos timidez, mejora en relación social	Solidaridad, empatía, respeto
5	[REDACTED]	2-3 años	Guiar hacia un objetivo y motivar	No se considera líder, ha sido principal de viola	Respeto de opiniones, apoyo a otros	Equidad, disciplina, respeto
6	[REDACTED]	3 años	Influenciar a otros y generar respeto	Se considera líder, escucha opiniones de su sección	Compromiso en ensayos	Compañerismo, amabilidad, respeto
7	[REDACTED]	2-3 años	Llevar un grupo, tomando en cuenta necesidades	No se considera líder, es muy individualista	Se siente acompañada en presentaciones	Compañerismo, respeto, integridad
8	[REDACTED]	10-11 años	No es mandar, es hacer sentir	A veces se considera líder, ha sido	Respeto por opiniones, apoyo a personas	Equidad, disciplina, respeto

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
			parte del plan	concertino (2 años)		

Esta tabla permite ver no solo las opiniones y habilidades, sino también los valores específicos que cada entrevistado considera importantes en su experiencia en el SINEM.



Entrevistas_Transcripciones - 22_10_...
PDF

realiza una nueva tabla con las mismas especificaciones de la pasada pero basado en el documento adjunto a esta pregunta

Aquí tienes la tabla de comparación actualizada basada en el nuevo documento:

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
1	[REDACTED]	12-13 años	Cualidades naturales de una persona	Se considera líder, toma decisiones	Relaciones con los demás, convivencia	Respeto, tolerancia
2	[REDACTED]	1 año	Persona que apoya, humilde, sabe guiar	No se considera líder, pero es vista como líder en su sección	Comunicación, receptividad	Respeto, humildad, crecimiento humano
3	[REDACTED]	4-5 años	Capacidad de guiar a otros con conocimiento	No se considera líder	Valentía, enfrenta nuevas circunstancias	Respeto, amabilidad
4	[REDACTED]	4 años	Capacidad de guiar y ayudar a otros	Se considera líder, empatía y	Empatía, paciencia, apoyo a otros	Compromiso, empatía

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
				paciencia en su sección		
5	██████████ ██████████ ██████████	3 años	Capacidad de tomar decisiones que beneficien a otros	No se considera líder	Manejo de emociones	Responsabilidad, respeto, disciplina
6	██████████ ██████████ ██████████	4 años	Persona con experiencia que guía a las nuevas personas	Se considera líder, ha aprendido de compañeros	Relaciones amistosas dentro y fuera del SINEM	Amistad, respeto, apoyo
7	██████████ ██████████ ██████████	1.5 años	Capacidad para dirigir y tomar decisiones	No se considera líder	Control de emociones en situaciones difíciles	Respeto, compromiso

Esta tabla resume las opiniones y experiencias de cada entrevistado en liderazgo, habilidades socioemocionales y valores institucionales según sus respuestas en el nuevo documento.

agrega a la tabla la información de ██████████

Aquí tienes la tabla actualizada con la información de ██████████

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
1	██████████ ██████████ ██████████	12-13 años	Cualidades naturales de una persona	Se considera líder, toma decisiones	Relaciones con los demás, convivencia	Respeto, tolerancia

Entrevista #	Nombre	Tiempo en SINEM	Concepto de Liderazgo	Opinión sobre sus Habilidades de Liderazgo	Habilidades Socioemocionales Desarrolladas	Valores Institucionales Mencionados
2	[REDACTED]	1 año	Persona que apoya, humilde, sabe guiar	No se considera líder, pero es vista como líder en su sección	Comunicación, receptividad	Respeto, humildad, crecimiento humano
4	[REDACTED]	4 años	Capacidad de guiar y ayudar a otros	Se considera líder, empatía y paciencia en su sección	Empatía, paciencia, apoyo a otros	Compromiso, empatía
6	[REDACTED]	4 años	Persona con experiencia que guía a las nuevas personas	Se considera líder, ha aprendido de compañeros	Relaciones amistosas dentro y fuera del SINEM	Amistad, respeto, apoyo
7	[REDACTED]	1.5 años	Capacidad para dirigir y tomar decisiones	No se considera líder	Control de emociones en situaciones difíciles	Respeto, compromiso
8	[REDACTED]	10-11 años	Hacer sentir parte del plan, brindar ayuda	A veces se considera líder, fue concertino (2 años)	Respeto por opiniones, apoyo a personas	Equidad, disciplina, respeto