

Marca temporal	¿Cuál es su puesto dentro de la institución?	¿Cuántos años lleva trabajando en esta institución?
22/11/2024 10:52:32	Docente	4-7 años
22/11/2024 10:53:21	Docente	4-7 años
22/11/2024 13:12:08	Docente	Más de 7 años
22/11/2024 14:35:26	Administrativo	Más de 7 años
22/11/2024 16:06:57	Docente	Más de 7 años
22/11/2024 16:19:15	Docente	4-7 años
22/11/2024 16:21:53	Docente	1-3 años
25/11/2024 11:11:29	Docente	4-7 años
22/1/2025 13:27:05	Administrativo	4-7 años

¿Cómo calificaría las habilidades de liderazgo de la Escala: 1 = Muy deficiente, 2 = Deficiente, 3 = Regu	¿Cómo calificaría las habilidades de liderazgo de la Escala: 1 = Muy deficiente, 2 = Deficiente, 3 = Regu	¿Cómo calificaría las habilidades de liderazgo de la Escala: 1 = Muy deficiente, 2 = Deficiente, 3 = Regu
4	5	4
3	3	3
5	5	5
3	3	3
3	3	3
4	3	3
5	5	5
5	5	5
5	5	5

¿Cómo calificaría las habilidades de liderazgo de la Escala: 1 = Muy deficiente, 2 = Deficiente, 3 = Regu	¿Cómo calificaría las habilidades de liderazgo de la Escala: 1 = Muy deficiente, 2 = Deficiente, 3 = Regu	¿Cree que el estilo de liderazgo de la directora prom
5		4 Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4		4 De acuerdo
5		5 Totalmente de acuerdo
3		3 De acuerdo
3		4 Ni de acuerdo ni en desacuerdo
3		3 Ni de acuerdo ni en desacuerdo
5		5 Totalmente de acuerdo
5		5 Totalmente de acuerdo
5		5 Totalmente de acuerdo

En su opinión, ¿qué característica del liderazgo de l ¿Cómo describiría la capacidad de la directora para ¿Qué tan involucrado(a) se siente en las decisiones

resolución de conflictos	Eficiente	Algo involucrado(a)
Ella está siempre dispuesta a escuchar las opinion	Muy eficiente	Poco involucrado(a)
Profesionalismo, empatía, asertividad	Muy eficiente	Muy involucrado(a)
Resolución de conflictos	Eficiente	Muy involucrado(a)
La escucha activa	Eficiente	Algo involucrado(a)
Experiencia	Eficiente	Poco involucrado(a)
Comunicación y asertividad	Muy eficiente	Poco involucrado(a)
Muy abierta a escuchar siempre	Muy eficiente	Algo involucrado(a)
Confía en su equipo y comunica las cosas con clar	Muy eficiente, Eficiente	Algo involucrado(a)

¿Considera que las decisiones tomadas por la dirección? Desde su experiencia, ¿cómo impactan las decisiones? ¿Con qué frecuencia la directora reconoce o valora

A menudo	De manera significativa	A menudo
A veces	Bastante, a veces son contradictorias	A veces
Siempre	Motivación a mejorar	Siempre
A veces	Completamente, es el líder y el guía, Si la cabeza está mal, el resto está peor	A menudo
A menudo	Debe mejorarse este aspecto para generar mejor clima	Siempre
A menudo	Mayormente tienden a desmotivar	A menudo
Siempre	Ayuda a que el ambiente sea agradable y ameno	Siempre
Siempre	Bien nunca he tenido una queja o incomodidad por	Siempre
Siempre, A menudo	Positivamente, la mayoría del tiempo se siente el trabajo	Siempre

Cómo evalúa la equidad en la gestión del recurso h	¿Qué tan accesible considera a la directora para ex	En su opinión, ¿qué aspecto de la gestión del recur
Equitativa	Muy accesible	Que exista un departamento como tal de recursos
Equitativa	Muy accesible	Necesitamos más recurso humano
Muy equitativa	Muy accesible	Capacitacioes
Equitativa	Muy accesible	Las decisiones de junta directiva que afectan y des
Poco equitativa	Muy accesible	Estableciendo un departamento de recursos huma
Equitativa	Muy accesible	Asegurarse que el empleado bueno y trabajador no
Muy equitativa	Muy accesible	Reforzar unión de equipo
Equitativa	Muy accesible	Más trabajo en equipo
Equitativa	Muy accesible	Creo que más bien a veces podría ser más impositi

¿Cómo evalúa la capacidad de la directora para ma Cuando han ocurrido divisiones dentro del equipo, ¿Qué estrategia para resolver conflictos considera

Efectiva

A veces

Conversar

Efectiva

A veces

Ella conversa con nosotros

Muy efectiva

Siempre

Hablar claro y de frente

Efectiva

A menudo

Escucha

Efectiva

Rara vez

Escuchar a las partes

Poco efectiva

A veces

Comunicación

Muy efectiva

A veces

Comunicación

Muy efectiva

Siempre

La comunicación

Efectiva

Siempre

La de ganar-ganar

¿Qué impacto considera que tiene el liderazgo de la directora? ¿Qué sugerencia le daría a la directora para fortalecer su liderazgo?

Neutro	Siempre conversar con las partes
Neutro	Ella lidera bien pero considero que es importante q
Muy positivo	Continuar con su profesionalismo y empatia hacia
Neutro	Respaldar o acuerpar más al personal a su cargo
Neutro	Establecer y supervisar roles, debidos procesos y p
Neutro	Liderar con ejemplo
Muy positivo	Trabajar en espacios de uniones y compartir en el e
Muy positivo	Que nunca pierda esa idea de siempre escucharnos
Muy positivo	Que siga como hasta ahora, su inteligencia emocio