

Apéndice B

División de Educación para el Trabajo
Maestría en Gestión Educativa con Énfasis en Liderazgo
Centro de Investigación y Docencia en Educación
Universidad Nacional

Entrevista a profundidad para B

Introducción del moderador: Buen día, esperamos se encuentre muy bien, primero queremos agradecerles por acompañarnos hoy en este espacio.

Mi nombre es Gloriana Arnáez Carrillo, soy estudiante de la maestría en gestión educativa con énfasis en liderazgo, de la Universidad Nacional de Costa Rica, Campus Omar Dengo.

La dinámica de la entrevista será la siguiente: primero en conjunto se leerá el consentimiento informado y se firmará, luego se pasará a la primera ronda de preguntas sobre: lo que hace en la escuela, que servirán para romper el hielo y entrar en confianza, vienen las preguntas centrales relacionadas con gestión curricular, el rol del personal docente y administrativo dentro del currículo, necesidades y demandas de los actores educativos, competencias de gestión curricular, finalmente haremos una ronda de preguntas específicas sobre el propósito de la política curricular y la política educativa y la función dinamizadora de la gestión curricular.

Es importante mencionar que cualquier duda que tenga sobre la entrevista o la investigación me la puede hacer saber en cualquier momento.

Breve explicación del proceso:

Se aplicará una entrevista a profundidad para recabar información de vivencias personales y opiniones profesionales, sobre gestión curricular que a su vez contribuirá en la implementación de una propuesta estratégica curricular y la consolidación de la investigación.

Según el objetivo de esta entrevista, se harán las preguntas, respecto a lo que usted entiende o conoce sobre sobre gestión curricular.

Objetivo de la entrevista:

Indagar sobre las competencias de gestión curricular que se desarrollan en el centro educativo.

Reglas: Con el fin de mantener una mejor comunicación entre la entrevistadora y la persona entrevistada, se invita a mantener el respeto mutuo entre ambas partes.

Preguntas Iniciales (calentamiento):

1. Como está, como se siente en este centro educativo, con las personas con las que trabaja, el contexto...

Amo mi escuela, se siente bien, le gusta trabajar con las personas que está cerca, hay un grupo que causa problemas, no hay que prestarles atención

2. Estimado XXXX, hábleme un poco sobre sus experiencias profesionales en esta institución, aquellas que han influido de manera significativa en su crecimiento profesional y el crecimiento del centro educativo.

Bases de datos, investigación, en la parte de legislación.

Preguntas centrales: Desde su perspectiva como B.

3. xxxx que es gestión curricular?

Tiene que ver como gestiono mi forma de trabajar, estrategias que se implementan para llevar mejor la labor

4. Cuales son las competencias de gestión curricular que se vivencian en su escuela?

Diseño curricular, la mejora continua, marco claro para guiar a los estudiantes que logren los aprendizajes esperados

5. Describa como debe ser el rol del docente dentro del currículo para desarrollar competencias de gestión curricular.

Innovador, ir de la mano con la tecnología, porque los estudiantes van un paso delante de nosotros.

6. Cual es para usted la función dinamizadora de la gestión curricular?

Establecer objetivos claros, hacia donde vamos y quienes somos

7. Gestión curricular y liderazgo pedagógico se relacionan?

Sí, porque las gestiones y acciones van de la mano con el liderazgo pedagógico y este enfocado hacia donde se van fijando las metas, pero se requiere de todos nos llevemos bien en la escuela, en un ambiente de respeto mutuo.

Cierre de entrevista y agradecimiento:

Sus aportes son relevantes para el trabajo que se realiza y para el caminar de su centro educativo. Agradecemos profundamente su participación