

Apéndice B

División de Educación para el Trabajo
Maestría en Gestión Educativa con Énfasis en Liderazgo
Centro de Investigación y Docencia en Educación
Universidad Nacional

Entrevista a profundidad para DC

Introducción del moderador: Buen día, esperamos se encuentre muy bien, primero queremos agradecerles por acompañarnos hoy en este espacio.

Mi nombre es Gloriana Arnáez Carrillo, soy estudiante de la maestría en gestión educativa con énfasis en liderazgo, de la Universidad Nacional de Costa Rica, Campus Omar Dengo.

La dinámica de la entrevista será la siguiente: primero en conjunto se leerá el consentimiento informado y se firmará, luego se pasará a la primera ronda de preguntas sobre: lo que hace en la escuela, que servirán para romper el hielo y entrar en confianza, vienen las preguntas centrales relacionadas con gestión curricular, el rol del personal docente y administrativo dentro del currículo, necesidades y demandas de los actores educativos, competencias de gestión curricular, finalmente haremos una ronda de preguntas específicas sobre el propósito de la política curricular y la política educativa y la función dinamizadora de la gestión curricular.

Es importante mencionar que cualquier duda que tenga sobre la entrevista o la investigación me la puede hacer saber en cualquier momento.

Breve explicación del proceso:

Se aplicará una entrevista a profundidad para recabar información de vivencias personales y opiniones profesionales, sobre gestión curricular que a su vez contribuirá en la implementación de una propuesta estratégica curricular y la consolidación de la investigación.

Según el objetivo de esta entrevista, se harán las preguntas, respecto a lo que usted entiende o conoce sobre sobre gestión curricular.

Objetivo de la entrevista:

Indagar sobre las competencias de gestión curricular que se desarrollan en el centro educativo.

Reglas: Con el fin de mantener una mejor comunicación entre la entrevistadora y la persona entrevistada, se invita a mantener el respeto mutuo entre ambas partes.

Preguntas Iniciales (calentamiento):

1. Como está, como se siente en este centro educativo, con las personas con las que trabaja, el contexto...

Muy cómodo, me gusta lo que hago, no tiene quejas.

2. Estimado XXXX, hábleme un poco sobre sus experiencias profesionales en esta institución, aquellas que han influido de manera significativa en su crecimiento profesional y el crecimiento del centro educativo.

Experiencias, cambiar, ver la lección de educación física que la ven como un juego, el pensamiento erróneo que se ha tenido de que la clase es un juego, trabaja en que los estudiantes vean la clase de educación física como algo que es parte de la vida del proceso de aprendizaje, de su vida diaria que van experimentando.

Preguntas centrales: Desde su perspectiva como DC

3. xxxx que es gestión curricular?

Es todo los procedimientos que vaya a realizar en la escuela, coordinar, las planificaciones, no improvisar, dejar una verdadera enseñanza a los estudiantes, que les vaya quedando algo a los estudiantes.

4. Cuales son las competencias de gestión curricular que se vivencian en su escuela? No muy claro este concepto

A nivel general es tratar de dar un aprendizaje adecuado, dinámico, llamar la atención sanamente del estudiante, que sea atractivo el aprendizaje, que esten contentos

5. Describa como debe ser el rol del docente dentro del currículo para desarrollar competencias de gestión curricular.

Debe ser un guía, un mediador, facilitador, base solida en conocimiento de los estudiantes, trabajo colectivo, individual, valores, gestionar.

6. Cual es para usted la función dinamizadora de la gestión curricular?

Son procesos dinámicos importantes, son herramientas y valores para ir concretando las políticas del mep y las políticas institucionales, para ir analizando los procesos de enseñanza de los estudiantes y gestionarlos de manera adecuada.

7. Gestión curricular y liderazgo pedagógico se relacionan?

Si, una buena gestion curricular va de la mano con un buen lider, no es alguien que te impone , es el que te va a ayudar y por eso se requiere de una buena gestion, en los diferentes campos en los que nos desempeñemos.

Cierre de entrevista y agradecimiento:

Sus aportes son relevantes para el trabajo que se realiza y para el caminar de su centro educativo.
Agradecemos profundamente su participación