



## DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES RECUPERADORES DE RESIDUOS SÓLIDOS VALORIZABLES EN COSTA RICA

Lic. Leonel Córdoba Gamboa, Licda. Diana Víquez Zamora, MSc. Marianela Rojas Garbanzo

Centro Regional, Programa Salud, Trabajo y Ambiente en América Central (SALTRA), Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas (IRET), Universidad Nacional, Heredia, Costa Rica  
leonel.cordoba.gamboa@una.cr

**Palabras claves:** SALTRA, residuos sólidos, recuperadores, salud laboral, salud ambiental, gestión ambiental

**E**n 2010 se aprueba en Costa Rica la Ley No. 8839 para la Gestión Integral de Residuos Sólidos,<sup>1</sup> la cual impulsa un cambio de paradigma para que el manejo responsable de los residuos sólidos (recolección, alma-

namiento y disposición final) se planteara como una responsabilidad de todos los sectores de la sociedad costarricense, mediante la colaboración conjunta entre instituciones gubernamentales, locales y sociedad civil. La interacción de estos sectores busca reducir prácticas como la quema no controlada, que pone en riesgo los recursos materiales y la salud de las personas por la exposición a sustancias peligrosas. Datos del INEC (2011) señalan que se han utilizado, especialmente en la zona rural, "terrenos bal-

diós" como sitio de disposición final de los residuos, generando focos de contaminación que pueden perjudicar aguas subterráneas, superficiales, el suelo y la atmósfera, además de sus potenciales impactos en la salud humana.

Con la puesta en marcha de esta Ley, el mercado de la recolección, acopio y venta de residuos sólidos valorizables, ha resultado muy atractivo y una potencial fuente de ingreso, principalmente para aquellas personas que han estado desempleadas y viven en condiciones socioeconómicas desfavorables. Se trata de una actividad muy extendida entre trabajadores de zonas rurales y urbanas, en la que participan tanto hombres como mujeres, pero además en algunos casos se convierte en una actividad familiar.

A estos trabajadores se les conoce como "recuperadores", y a sus sitios de trabajo, como centros de recuperación de residuos valorizables ("centros de acopio"). Se desconoce el número exacto que opera en el país, aunque se estima que existen alrededor de 100 (Red Conserva, comunicación personal, 14 de julio, 2014); y también la cantidad de personas dedicadas a esta ocupación, es desconocida. Se registran grandes y medianas empresas destinadas formalmente a este mercado, pero se sospecha de una cantidad considerable de recuperadores insertos en la economía informal, y muy probablemente, en condiciones de trabajo no apropiadas para desarrollar estas tareas.

Desde el punto de vista de salud ocupacional la Ley carece de regulaciones vinculadas a proteger a esta población trabajadora de los peligros y riesgos para la salud, sin embargo, algunos elementos se contemplan en el Reglamento de Centros de Recuperación de Residuos Valorizables.<sup>2</sup> El recuperador de residuos sólidos valorizables es susceptible a la exposición de factores de riesgo inherentes a sus labores. Investigaciones en Colombia y Brasil, exploraron los problemas de salud y riesgos laborales en recicladores informales, concluyendo que la exposición a riesgos ergonómicos y biológi-

1. Ley No. 8839, 24 de junio de 2010, Ley Para la Gestión Integral de Residuos. Diario oficial La Gaceta No. 135 del 13 de julio de 2010.

2. Decreto Ejecutivo No. 35906, 27 de enero de 2010, Reglamento de Centros de Recuperación de Residuos Valorizables. Diario oficial La Gaceta No. 86 de 5 de mayo de 2010.

cos son los que mayormente identifican los trabajadores (Malmros, P., *et al.* 1992). En Colombia, las condiciones de empleo tampoco son adecuadas: esta población se expone a largas jornadas laborales, superando las 8 horas diarias, y aproximadamente un 80% inicia esta ocupación por razones de desempleo, siendo esta una posibilidad de trabajo informal (Gómez-Correa, J.A *et al.* 2007). En Costa Rica no se reportan estudios, no obstante, la situación ha de ser considerable. Se sospecha que la salud de estos trabajadores se encuentra en riesgo debido a las condiciones inseguras de trabajo; además, reciben poca compensación económica ante la demanda de trabajo (factor de estrés laboral) y como si fuera poco, enfrentan la exclusión socioeconómica y la estigmatización. Es probable que un importante número de trabajadores desconozcan

sobre estos peligros y consecuencias para la salud.

Ante esta situación y en aras de contribuir con la legislación vigente, el Programa Salud, Trabajo y Ambiente en América Central (SALTRA), plantea una iniciativa de trabajo conjunto con el sector municipal y organizaciones locales dedicadas a la recuperación de residuos sólidos, para contribuir en la promoción y fortalecimiento de estrategias comunales, en torno al manejo responsable de los residuos sólidos y condiciones laborales y ambientes seguros para estos trabajadores. Por ahora, siete centros de acopio en Costa Rica participarán en esta caracterización. El diagnóstico será un primer acercamiento para formular hipótesis de lo que podría estar sucediendo a nivel nacional, y la viabilidad de plantear un estudio de mayor alcance en el país.

#### Referencias

- Gómez-Correa, J. A., Agudelo-Suárez, A. A., Sarmiento-Gutiérrez, J. I., & Ronda-Pérez, E. (2007). Condiciones de trabajo y salud de los recicladores urbanos de Medellín (Colombia). *Arch Prev Riesgos Lab*, 10(4), 181-187.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). 2011. Total de viviendas por sistema de eliminación de basura según zona y región de planificación 2011 (en línea) San José, C.R. Disponible en: <http://www.inec.go.cr/Web/Home/GeneradorPagina.aspx>
- Malmros, P., Sigsgaard, T., & Bach, B. (1992). Occupational health problems due to garbage sorting. *Waste Management & Research*, 10(3), 227-234.